



TRANSPARENCIA frente a todas las partes interesadas, la confianza es la base del éxito de todo proyecto. La información y su veracidad son los pilares para todas las relaciones que se conforman. Nuestra misión es que todos nos conozcan íntegramente y promover una comunicación activa y constante.



RESPONSABILIDAD social y medioambiental con el entorno. Comprometidos con todos los problemas que nos rodean, somos conscientes que nuestro sector conlleva un impacto a nivel externo, es por ello que, trabajamos no sólo cumpliendo la normativa vigente, si no, aplicando medidas de control internas, de seguimiento y mejora de todos los ámbitos para lograr un efecto positivo.



INNOVACIÓN y desarrollo operacional. La persecución de la mejora continua como sistema de gestión garantiza el crecimiento personal, laboral y empresarial. La formación es y debe ser continua, todo avanza y evoluciona, y nosotros con ello. Desde MP COMPOSITES apostamos por la actualización y seguimiento de los procesos para poder ofrecer un servicio de alta calidad.

NUESTROS PRINCIPIOS

MP COMPOSITES gracias a su carácter humano y el trabajo en equipo ha creado, una cultura empresarial en la que se rigen todos los aspectos internos y externos relacionados con la actividad, que, a su vez, es nuestra seña de identidad y se basa en los siguientes

VALORES CORPORATIVOS



ÉTICA laboral y empresarial, velando por el bienestar de nuestro equipo, clientes y proveedores. El respeto, la igualdad y la tolerancia son nuestras bases de trabajo. A nivel corporativo, condenamos cualquier gesto que derive en un acto inmoral, ya sea a nivel interno o externo.



EFICIENCIA y calidad de sus productos y servicios. El riguroso seguimiento de cada proyecto desde cada departamento de forma conjunta es el resultado de la excelencia. Contamos con un equipo muy cualificado para poder ofrecer una respuesta rápida y especializada. Gracias a la optimización de recursos y la participación activa de cada trabajador logramos un sistema altamente competitivo